**Lampiran 1**

**RENCANA PELAKSANAAN PENELITIAN**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Kegiatan** | **Bulan** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Januari 2023** | | | | | **Februari 2023** | | | | **Maret 2023** | | | | **April 2023** | | | | **Mei 2023** | | | | **Juni 2023** | | | | **Juli 2023** | | | | |
| **1** | | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** | **1** | **2** | **3** | **4** |
| **1** | **Persiapan** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| a | Pengumpulan bahan pustaka | |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| b | Menyusun proposal | |  |  | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| c | Konsultasi proposal | |  |  |  | | | | | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| d | Ujian proposal | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| e | Perbaikan proposal | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2** | **TahapPelaksanaan** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| a | Mengajukan ijin  Penelitian | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| b | Pengumpulan data | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| c | Pengolahan data | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| d | Analisa data | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3** | **TahapAkhir** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| a | Penyusunan Skripsi | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| b | Ujian sidang hasil  Penelitian | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| c | Perbaikan dan penggandaan | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| d | Publikasi hasil penelitian | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Lampiran 2**

**RENCANA ANGGARAN PENELITIAN**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Keterangan** | **Biaya** |
| **A** | **TahapPersiapan** | |
| 1 | Studi pendahuluan (print surat pengantar, alat tulis, dan  transportasi) | Rp.120.000 |
| 2 | Penyusunan proposal | Rp.250.000 |
| **B** | **TahapPelaksanaan** | |
| 1 | Pengolahan dan analisa data | Rp.350.000 |
| 2 | Penggandaan lembar pengumpulan data | Rp.150.000 |
| 3 | Konsumsi dan gift saldo peneliti pendamping | Rp. 200.000 |
| **C** | **TahapAkhir** | |
| 1 | Penyusunan Skripsi | Rp.250.000 |
| 2 | Penggandaan Skripsi | Rp.200.000 |
| 3 | Revisi Skripsi | Rp.150.000 |
| 4 | Penggandaan dan Penjilidan Skripsi | Rp.200.000 |
| **Total** | | **Rp.1.870.000** |

**Lampiran 3**

**INFORMASI PENELITIAN**

Kepada Yth.

Saudara/i Calon Responden di RS Surya Husadha Denpasar

Dengan hormat,

yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Gede Jaya Suputra

NIM : 193213013

Saya adalah mahasiswa Program Studi Keperawatan Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Keperawatan Wira Medika Bali yang akan melakukan penelitian dengan judul **”Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan Ronde Keperawatan Pada Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar**”.

Berikut ini saya sampaikan beberapa hal yang dapat dijadikan pertimbangan Bapak /Ibu agar bersedia turut perpartisipasi dalam penelitian ini :

1. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Pelaksanaan Ronde Keperawatan.
2. Manfaat penelitian adalah dapat menambah pengetahuan dan mengembangkan ilmu keperawatan, khususnya keperawatan manajemen mengenai Pengetahuan Perawat Dalam Pelaksanaan Ronde.
3. Apabila Bapak/Ibu bersedia ikut serta dalam penelitian ini, peneliti akan meminta bapak/ibu untuk mengisi kuisioner pengetahuan tentang ronde keperawatan
4. Penelitian ini tidak menimbulkan efek samping yang dapat merugikan
5. Apabila Bapak/Ibu sudah memutuskan untuk ikut berpartisipasi lalu berubah pikiran, maka Bapak/Ibu bebas untuk mengundurkan diri tanpa ada denda ataupun sanksi.
6. Semua catatan yang berhubungan dengan penelitian akan dijamin kerahasiaannya. Hasil penelitian ini akan digunakan pada tempat peneliti belajar serta pihak yang berkompeten dengan tetap menjaga kerahasiaan identitas saudara.
7. Jika ada yang belum jelas dipersilahkan kepada bapak/ibu untuk bertanya kepada peneliti.

Data yang diperoleh dari penelitian ini akan sangat bermanfaat baik bagi perawat, institusi pendidikan dan pihak-pihak lain yang terkait untuk mengetahui hasil tersebut. Apabila bapak/ibu menyetujui permohonan ini, saya persilahkan untuk menandatangani lembar pernyataan persetujuan untuk menjadi responden (terlampir)

Atas perhatian dan kesediaan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, Juni 2023

Peneliti

(I Gede Jaya Suputra)

**Lampiran 4**

**SURAT PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN**

Kepada Yth.

Saudara/i Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : I Gede Jaya Suputra

Status : Mahasiswa Program StudiKeperawatan Program Sarjana Sekolah Tinggi Ilmu Keperawatan Wira Medika Bali

Bermaksud melaksanakan penelitian dengan judul **“Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan Ronde Keperawatan Pada Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar”**. Berikut ini saya jelaskan beberapa hal yang dapat dijadikan pertimbangan Bapak/ Ibu agar bersedia turut perpartisipasi dalam penelitian ini :

1. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui mengetahui Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan Ronde Keperawatan.

2. Manfaat penelitian adalah dapat menjadi sumber informasi pada perawat yang akan melaksanakan ronde

3. Penelitian ini tidak menimbulkan efek samping yang dapat merugikan

4. Apabila Bapak/Ibu sudah memutuskan untuk ikut berpartisipasi lalu berubah pikiran, maka Bapak/Ibu bebas untuk mengundurkan diri tanpa ada denda ataupun sanksi.

Berdasarkan tujuan tersebut, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk turut berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini. Kerahasiaan data yang diberikan akan dijamin dan hanya diketahui oleh peneliti serta pihak berkompeten.

Data yang diperoleh dari penelitian ini akan sangat bermanfaat baik bagi perawat, institusi pendidikan dan pihak-pihak lain yang terkait untuk mengetahui hasil tersebut. Apabila bapak/ibu menyetujui permohonan ini, saya persilahkan untuk menandatangani lembar pernyataan persetujuan untuk menjadi responden (terlampir)

Atas perhatian dan kesediaan yang diberikan, saya ucapkan terima kasih.

Peneliti

(I Gede Jaya Suputra)

(Ni Made Ananda Candra)

**Lampiran 5**

**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :

Alamat :

Saya dengan ini menyatakan bersedia untuk turut berpartisipasi sebagai responden penelitian dengan judul **“Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan Ronde Keperawatan Pada Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar”**. Sebelumnya saya telah diberi penjelasan mengenai maksud dan tujuan dari penelitian ini dan saya mengerti peneliti akan menjaga kerahasiaan diri saya.

Demikian secara sadar, sukarela dan tidak ada unsur paksaan dari siapapun, saya berperan serta dalam penelitian ini dan bersedia menandatangani lembar persetujuan ini.

Denpasar, Juni 2023

Responden

( )

Peneliti

(I Gede Jaya Suputra)

(Ni Made Ananda Candra)

**Lampiran 6**

**LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI ENUMERATOR**

Kepada Yth.

Saudara/i Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Gede Jaya Suputra

NIM : 193213013

Adalah mahasiswa STIKes Wira Medika Bali jurusan Keperawatan Program Sarjana, akan melaksanakan penelitian dengan judul judul **“Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan Ronde Keperawatan Pada Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar”** dengan maksud tersebut saya meminta kesediaan saudara/i untuk berpartisipasi dalam proses penelitian ini. Tidak ada paksaan dalam hal ini, namun jika bapak/ibu bersedia, mohon menandatangani pernyataan persetujuan menjadi pendamping.

Atas perhatian dan kesediaan saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Denpasar, Juni 2023

Peneliti

(I Gede Jaya Suputra)

**Lampiran 7**

**LEMBAR PERSETUJUAN ENUMERATOR**

Saya bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ……………………………………………………………………..

Umur : …………………………………………………………………….

Alamat:…………………………………………………………………….

Setelah mendapat penjelasan, dengan ini bersedia berperan serta dalam penelitian berjudul **“Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan Ronde Keperawatan Pada Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar”** yang dilakukan oleh I Gede Jaya Suputra.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima kasih.

Denpasar, Juni 2023

Peneliti

(I Gede Jaya Suputra)

**Lampiran 8**

**KUISIONER DATA DEMOGRAFI DAN KLINIS RESPONDEN**

**Petunjuk :**

1. **Kuisioner hanya untuk kepentingan peneliti.**
2. **Jawablah pertanyaann berikut dengan benar**
3. **Berikan tanda (✔) pada pertanyaan yang sesuai dengan jawaban pada profil responden**
4. No responden :
5. Inisial responden :
6. Alamat responden :
7. Jenis kelamin :
8. Umur :
9. 25-35 tahun :
10. 36-46 tahun :
11. 47-57 tahun :
12. Pekerjaan :
13. PNS :
14. Swasta :
15. Wiraswasta :
16. Petani :
17. Tidak Bekerja :
18. Pendidikan
19. Tidak Sekolah :
20. SD :
21. SMP :
22. SMA :
23. Pendidikan Tinggi :

# Lampiran 9 kuesioner pengetahuan

# KUESIONER PENGETAHUAN TENTANG RONDE KEPERAWATAN

Petunjuk pengisian:

1. Diisi olehresponden
2. Beri tanda (X) pada jawaban yangbenar
3. Kotak “kode responden” hanya diisi olehpeneliti

Kode Responden

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Pernyataan | Benar | Tidak |
| 1. | Ronde keperawatan merupakan salah satu bentuk dari  pelaksanaan Model Asuhan Keperawatan dengan Metode Keperawatan Primer |  |  |
| 2. | Ronde keperawatan merupakan sarana bagi perawat untuk membahas masalah keperawatan dengan melibatkan pasien dan seluruh tim keperawatan, konsultan keperawatan, serta divisi terkait (medis,gizi,  rehabilitasi medis, dan sebagainya) |  |  |
| 3. | Kepekaan dan cara berpikir kritis perawat akan tumbuh dan terlatih melalui suatu transfer pengetahuan dan pengaplikasian konsep teori secara langsung pada kasus  nyata dengan ronde keperawatan |  |  |
| 4. | Ronde keperawatan dapat membantu menyelesaiakan  masalah yang dihadapi oleh perawat |  |  |
| 5. | Ronde keperawatan dilakukan secara bersama – sama  antar tim kesehatan |  |  |
| 6. | Ronde keperawatan digunakan untuk menyelesaikan  masalah – masalah yang belum teratasi |  |  |
| 7. | Ronde keperawatan dapat mengetahui kemampuan perawat dalam melaksanakan kerja sama dengan tim  kesehatan lain guna mengatasi masalah kesehatan yang terjadi pada pasien |  |  |

Sumber kuesioner : Penelitian yang dilakukan oleh Maria Florentina Moi pada tahun 2019

**Lampiran 10**

**FORMULIR BIMBINGAN SKRIPSI**

Nama : I Gede Jaya Suputra

NIM : 193213013

Pembimbing I : Ns. Ni Made Nopita Wati, S.kep., M.Kep

Pembimbing II : Ns. Ketut Lisnawati, S.Kep.M.Kep.,Sp.Kep.M.B

Masa Bimbingan : 28 Maret 2023-11 Juli 2023

JudulPenelitian : Gambaran Pengetahuan Perawat Dalam Melaksanakan

Ronde Keperawatan Di Rumah Sakit Surya Husadha Denpasar

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pembimbing I | | |  | Pembimbing II | | |
| Tgl | MateriBimbingan | Paraf |  | Tgl | MateriBimbingan | Paraf |
| 25/01/2023 | BAB I   * Memperbaikinama judul skripsi * Mencantumkansumber di latarbelakang * Penggunaan kata diawalkalimat * Penyesuaiankalimatdengannamajudul |  |  | 25/01/2023 | BAB I   * Perbaiki penggunaan kata–kata * Penggunaan bahasa dan kata |  |
| 08/02  /2023 | BAB I, II   * Cekpenulisan * Penambahanhasilstudi pendahuluan di latarbelakang * Gunakan mendeley |  |  | 15/03/2023 | BAB I, II, III   * Tambahakansumber * Perbaiki nama lokasi penelitian |  |
| 17/03/2023 | BAB I, II, III   * Perbaikikerangkakonsep dan sesuaikandenganbab 2 dan penempatanpanahsesuaivariabel * Perbaiki kata – kata di latarbelakang * Penambahanhasilpenelitian |  |  | 17/03/2023 | BAB II, III   * Cekpenulisansesuaibukupanduan * Perbaiki penyusunan pengumpulan data * penyesuaian analisa data yang digunakan * perbaikan penulisan daftar pustaka penulisan APA, dan gunakan mendeley |  |
| 23/03/2023 | BAB I, II, III   * Penempatankalimat dan paragraf * Perbaiki spasi * Perbaiki letak tabel dan gambar * ACC proposal |  |  | 23/03/2023 | BAB I   * Cekkembalispasi   BAB II   * Acc proposal |  |
| 09/07/2023 | BAB IV,V   * Acc Skripsi |  |  | 09/03/2023 | BAB IV,V   * Acc Skripsi |  |

Mengetahui

Panitia Skripsi

Ketua,

Ns. Ketut Lisnawati, S.Kep.M.Kep.,Sp.Kep.M.B

NIK : 01.19.928

Mengetahui

Program StudiKeperawatan Program Sarjana

Ketua

Ns. Ni Luh Putu DewiPuspawati, M.Kep

NIK. 2.04.10.403

**Lampiran 11**

Dokumentasi peneliti

**Lampiran 12**

**Lampiran 13**

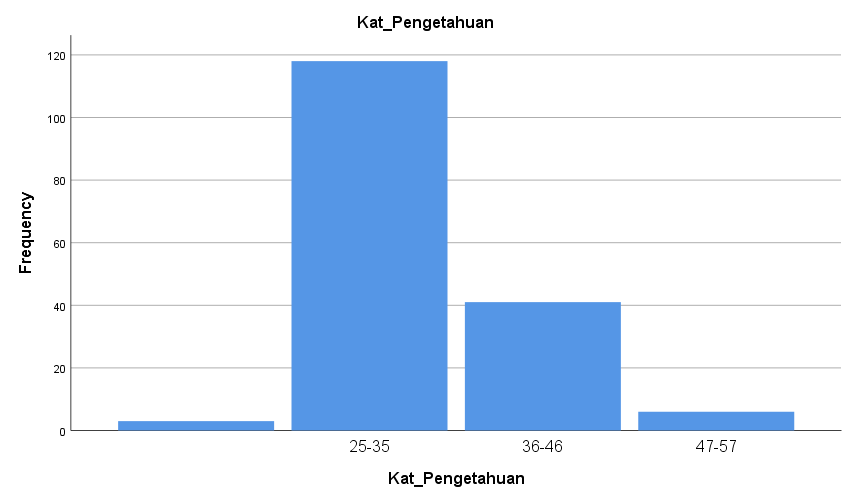
**Lampiran 14**

**Output SPSS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Notes** | | |
| Output Created | | 17-JUL-2023 11:02:49 |
| Comments | |  |
| Input | Active Dataset | DataSet0 |
| Filter | <none> |
| Weight | <none> |
| Split File | <none> |
| N of Rows in Working Data File | 168 |
| Missing Value Handling | Definition of Missing | User-defined missing values are treated as missing. |
| Cases Used | Statistics are based on all cases with valid data. |
| Syntax | | FREQUENCIES VARIABLES=Kat\_Pengetahuan  /BARCHART FREQ  /ORDER=ANALYSIS. |
| Resources | Processor Time | 00:00:02.45 |
| Elapsed Time | 00:00:01.36 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Statistics** | | |
| Kat\_Pengetahuan | | |
| N | Valid | 168 |
| Missing | 0 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kat\_Pengetahuan** | | | | | |
|  | | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
| Valid |  | 3 | 1.8 | 1.8 | 1.8 |
| 25-35 | 118 | 70.2 | 70.2 | 72.0 |
| 36-46 | 41 | 24.4 | 24.4 | 96.4 |
| 47-57 | 6 | 3.6 | 3.6 | 100.0 |
| Total | 168 | 100.0 | 100.0 |  |



**Lampiran 15**

Master Tabel

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kode. Res** | **Unit Kerja** | **KodeUsia** | **Kode JK** | **Pendidikan** | **p1** | **p2** | **p3** | **p4** | **p5** | **p6** | **p7** | **KategoriKode** | **Kategori** |
| R1 | Perawat | 1 | 2 | D3 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R2 | Perawat | 1 | 2 | S1 ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R3 | Perawat | 1 | 2 | S1-ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R4 | Perawat | 1 | 2 | S1 ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R5 | Perawat | 1 | 2 | D3 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R6 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R7 | Perawat | 1 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R8 | Perawat | 2 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R9 | Perawat | 2 | 2 | S1 Kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R10 | Perawat | 1 | 2 | S1-Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R11 | Perawat | 1 | 2 | S.1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R12 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R13 | Perawat | 1 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R14 | Perawat | 1 | 2 | Dlllkebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R15 | Perawat | 1 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R16 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R17 | Perawat | 1 | 2 | d3 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R18 | Perawat | 1 | 2 | D3 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R19 | Perawat | 2 | 2 | d3 kep | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R20 | Perawat | 2 | 2 | D3 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R21 | Perawat | 1 | 2 | S1 ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R22 | Perawat | 1 | 2 | S1-ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R23 | Perawat | 2 | 2 | S1 ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R24 | Perawat | 2 | 2 | D3 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R25 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R26 | Perawat | 1 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R27 | Perawat | 1 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R28 | Perawat | 2 | 2 | S1 Kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R29 | Perawat | 1 | 2 | S1-Ners | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R30 | Perawat | 1 | 2 | S.1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R31 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R32 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R33 | Perawat | 2 | 2 | S1 kep | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R34 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R35 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R36 | Perawat | 1 | 2 | D III kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R37 | Perawat | 1 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R38 | Perawat | 1 | 2 | S1 keperawatan + Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R39 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R40 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R41 | Perawat | 1 | 2 | S1.Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R42 | Perawat | 1 | 2 | S1 – Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R43 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R44 | Perawat | 1 | 2 | S1Ners | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R45 | Perawat | 2 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R46 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R47 | Perawat | 1 | 2 | S1 ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 86% | Baik |
| R48 | Perawat | 1 | 2 | D3 kep | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R49 | Perawat | 2 | 2 | Nurse | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R50 | Perawat | 2 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R51 | Perawat | 1 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R52 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R53 | Perawat | 3 | 2 | D3 Keperawatan. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R54 | Perawat | 1 | 1 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R55 | Perawat | 1 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R56 | Perawat | 1 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R57 | Perawat | 1 | 2 | D3 Kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R58 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R59 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R60 | Perawat | 1 | 2 | Serjanakeperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R61 | Perawat | 1 | 2 | S1 kepNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R62 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R63 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R64 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R65 | Perawat | 1 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R66 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R67 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R68 | Perawat | 1 | 2 | S1 Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R69 | Perawat | 1 | 2 | S1 (Ners) | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R70 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 29% | Kurang |
| R71 | Perawat | 2 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R72 | Perawat | 1 | 2 | D3 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R73 | Perawat | 1 | 2 | S1-Kep Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R74 | Perawat | 2 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R75 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R76 | Perawat | 1 | 1 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R77 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R78 | Perawat | 2 | 1 | Sarjana | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R79 | Perawat | 1 | 2 | Diploma III kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R80 | Perawat | 1 | 2 | Sarjana | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R81 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R82 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R83 | Perawat | 2 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R84 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R85 | Perawat | 1 | 2 | Sarjana | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R86 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R87 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R88 | Perawat | 1 | 1 | S1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R89 | Perawat | 1 | 2 | S1 Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R90 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R91 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R92 | Perawat | 1 | 2 | S1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R93 | Perawat | 2 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 86% | Baik |
| R94 | Perawat | 1 | 2 | S1 Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R95 | Perawat | 1 | 2 | S1 Profesi | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 86% | Baik |
| R96 | Perawat | 2 | 2 | D3 KEPERAWATAN | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R97 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R98 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R99 | Perawat | 1 | 2 | D3 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R100 | Perawat | 2 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R101 | Perawat | 2 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R102 | Perawat | 1 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R103 | Perawat | 1 | 1 | S1 keperawatanners | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R104 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R105 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 86% | Baik |
| R106 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R107 | Perawat | 2 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R108 | Perawat | 3 | 1 | S1 keperawatan | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14% | Kurang |
| R109 | Perawat | 1 | 1 | S1 keperawatanNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R110 | Perawat | 1 | 2 | D3 kep | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R111 | Perawat | 2 | 2 | S1 ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R112 | Perawat | 1 | 1 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R113 | Perawat | 2 | 2 | ProfesiNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R114 | Perawat | 1 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R115 | Perawat | 2 | 2 | S1 keperawatan | 1 |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R116 | Perawat | 3 | 2 | D3 kep | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 57% | Cukup |
| R117 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R118 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R119 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R120 | Perawat | 3 | 2 | S1 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R121 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R122 | Perawat | 1 | 2 | Bidan S1 Profesi | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R123 | Perawat | 2 | 2 | D3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R124 | Perawat | 2 | 1 | D3 KEPERAWATAN | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R125 | Perawat | 1 | 1 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R126 | Perawat | 2 | 2 | D3 Kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R127 | Perawat | 1 | 1 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R128 | Perawat | 1 | 1 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R129 | Perawat | 1 | 2 | S.KepNers | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R130 | Perawat | 1 | 1 | Ns | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R131 | Perawat | 2 | 2 | NersS.Kep | 1 | 1 | 1 | 1 |  | 1 | 1 | 86% | Baik |
| R132 | Perawat | 1 | 1 | S1 Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R133 | Perawat | 1 | 2 | S1 keperawatan +ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R134 | Perawat | 1 | 1 | S1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R135 | Perawat | 1 | 2 | S1 keperawatanprofesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R136 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R137 | Perawat | 1 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R138 | Perawat | 1 | 2 | S1kep ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R139 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R140 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R141 | Perawat | 1 | 2 | D3 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R142 | Perawat | 1 | 2 | S1-Kep Ners | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 43% | Cukup |
| R143 | Perawat | 1 | 2 | S1 Keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R144 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R145 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R146 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R147 | Perawat | 2 | 2 | Sarjana | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R148 | Perawat | 2 | 2 | Diploma III kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R149 | Perawat | 1 | 2 | Sarjana | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R150 | Perawat | 1 | 2 | Profesiners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R151 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R152 | Perawat | 3 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R153 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R154 | Perawat | 1 | 2 | Sarjana | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R155 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R156 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R157 | Perawat | 24tahun | 2 | S1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R158 | Perawat | 1 | 2 | S1 Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R159 | Perawat | 1 | 2 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R160 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R161 | Perawat | 2 | 2 | S1 keperawatan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R162 | Perawat | 1 | 1 | Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R163 | Perawat | 1 | 2 | S1 Ners | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R164 | Perawat | 1 | 2 | S1 Profesi | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R165 | Perawat | 1 | 2 | D3 KEPERAWATAN | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 60% | Baik |
| R166 | Perawat | 1 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R167 | Perawat | 2 | 2 | S1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |
| R168 | Perawat | 2 | 2 | D3 kebidanan | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 100% | Baik |